

BIJLAGE 4 – MODEL - WERKGEVERSVERKLARING

Gegevens werkgever	Naam werkgever: Adres werkgever: Postcode en woonplaats: KvK-nummer
Gegevens werknemer	Naam werknemer: Adres werknemer: Postcode en woonplaats: Geboortedatum: In dienst sinds: Functie: <input type="checkbox"/> man <input type="checkbox"/> vrouw(dag, maand, jaar)
Aard van het dienstverband	De werknemer heeft: Is sprake van een proeftijd? Zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen? Zo ja, toelichting: Directeur / aandeelhouder:	<input type="checkbox"/> een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst <input type="checkbox"/> een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst tot..... <input type="checkbox"/> inkomen uit een flexibele arbeidsrelatie, nl.:.....(bijv. uitzend-, inval- of oproepkracht) <input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja Zo ja, is de proeftijd verstreken? <input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja
Verklaring voortzetting dienstverband (indien van toepassing)	Bij gelijkblijvend functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden wordt de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bij beëindiging daarvan opgevolgd door een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd:	<input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja (extra handtekening en firmastempel) Naam ondertekenaar:
Inkomen	1. Bruto jaar salaris ¹ 2. Vakantietoelage ² 3. Onregelmatigheidstoelage ⁴ 4. Vaste ³ 13 ^e maand 5. Provisie ⁴ 6. Vaste ³ eindejaarsuitkering 7. Overwerk ⁴ 8.	€(basissalaris excl. overwerk e.d.) € € € € € € €
Leningen / Loonbeslag	Is door u een onderhandse lening aan de werknemer verstrekt? Is op het loon van de werknemer loonbeslag of looncessie gelegd?	<input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja Zo ja, ingangsdatum:..... hoofdsom €..... looptijd..... jaarlast €..... <input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja Zo ja, tot..... €.....per maand
¹⁾ Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak. ²⁾ Bij vakantiebonnen: 100% van de waarde van de vakantiebonnen. ³⁾ Onder vast wordt verstaan: in de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke inkomensbestanddelen. ⁴⁾ Indien structureel sprake is van onregelmatigheidstoelage, provisieregeling en/of overwerk: het bedrag over de laatste 12 maanden.		
Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld. Naam ondertekenaar:		Getekend te.....d.d. Handtekening en firmastempel:.....
Voor eventuele verificatie kan contact worden opgenomen met:		Naam:.....Tel.:

form30/2.1.5.3/werkgeversverklaring/01072015

Toelichting op de werkgeversverklaring / intentieverklaring

Inleiding:

De werkgeversverklaring is voor de geldverstrekker het belangrijkste document om vast te stellen wat het inkomen is van de geldnemer. Deze wordt vergeleken met één of meerdere salarisstroken. Omdat dit nagenoeg de enige manier is om het inkomen vast te stellen is de beoordeling van dit document van zeer groot belang en daarom zal deze bij iedere kleine afwijking worden afgekeurd.

Een hypotheekdossier kan door het aanleveren van een onbruikbare werkgeversverklaring aanzienlijke vertraging oplopen, hetgeen mogelijk financieel nadelige gevolgen heeft voor de aanvrager.

Alle antwoorden op de werkgeversverklaring dienen door **één** daartoe bevoegd persoon bij de werkgever te worden ingevuld.

Het invullen moet **met pen** gebeuren, waarbij **blauw** de enige geaccepteerde kleur is. Dit i.v.m. het scannen van de werkgeversverklaring.

De meest gemaakte fouten bij het invullen van een werkgeversverklaring:

Op onze website hebben we deze volledig uitgewerkt staan. Controleer graag of de ingevulde werkgeversverklaring voldoet aan [de gestelde eisen](#).

Intentieverklaring / verklaring voortzetting dienstverband:

De intentieverklaring is een onderdeel van de werkgeversverklaring. Een werkgever moet hier aangeven of deze voornemens is om het tijdelijke dienstverband, bij ongewijzigde bedrijfsomstandigheden en gelijkblijvend functioneren van de werknemer, na afloop van het tijdelijke dienstverband, om te zetten naar een dienstverband voor onbepaalde tijd.

Wanneer er sprake is van een tijdelijk dienstverband zal deze verklaring worden gevraagd door de geldverstrekker om (meer) zekerheid te krijgen ten aanzien van het voortbestaan van het inkomen.

De intentieverklaring moet zonder voorbehouden worden uitgebracht en er dient een aparte stempel en ondertekening bij geplaatst te worden.

© Hilgersom Financieel Advies & Planning (2015) | www.duidelijkehypotheek.nl