

Aan welke regels moet ik mij houden tijdens mijn uitkering?

- U blijft gewoon in dienst bij uw werkgever. U hoeft dus geen ander werk te zoeken of zich bij het WERKbedrijf in te schrijven.
- Wel moeten wij weten of u inkomsten heeft uit andere werkzaamheden. Geef dit aan op het aanvraagformulier en vul in dat geval ook een [Opgave gewerkte uren](#) in.
- Als u ziek wordt tijdens uw WW-uitkering wegens onwerkbaar weer, dan moet u dit doorgeven aan uw werkgever.
- Als uw werkgever u tijdens uw uitkering vraagt om ander werk te doen (bijvoorbeeld kantoorwerk), dan moet u dit accepteren.

uwv.nl
werk.nl

Wilt u meer weten?

Neem dan contact op met UWW afdeling Weersomstandigheden via (040) 400 42 63 of kijk op uwv.nl

Met dit weer kunnen we niet werken

Wat is onwerkbaar weer?
Kunt u een WW-uitkering krijgen?



Waarom deze brochure?

Heeft u werk waarbij u last kunt hebben van het weer? En kunt u door het weer langere tijd uw werk niet doen? Bijvoorbeeld door hoog water, vorst of sneeuw? U kunt dan mogelijk WW wegens onwerkbaar weer krijgen. Wilt u weten wanneer u de uitkering kunt krijgen en welke regels dan gelden? U leest er in deze brochure meer over.

Wanneer WW wegens onwerkbaar weer?

U kunt alleen een WW-uitkering wegens onwerkbaar weer krijgen als het door het weer onmogelijk is om uw werk te doen. Werkt u bijvoorbeeld als bestuurder van bouwkranen? En wordt u in de winter werkloos omdat uw werkgever dan meestal minder bouwkranen kan verhuren? Dan bent u werkloos omdat er geen werk voor u is. U krijgt dan geen WW-uitkering wegens onwerkbaar weer.

Ook moet uw werkgever er alles aan hebben gedaan om te voorkomen dat het werk onnodig stilligt. Bijvoorbeeld door sneeuw te ruimen en pekels te strooien. Heeft uw werkgever dat niet gedaan, dan kunt u geen WW-uitkering krijgen. Uw werkgever moet dan uw loon blijven doorbetalen.

De eerste dagen met onwerkbaar weer moet uw werkgever waarschijnlijk ook uw loon doorbetalen. We noemen dit de wachtdagen. Hoeveel dagen dit zijn hangt af van uw cao en soms ook van uw functie. Na de eventuele wachtdagen is uw werkgever soms niet meer verplicht uw loon door te betalen. Als het onwerkbaar weer blijft, kunt u waarschijnlijk een WW-uitkering krijgen.

Dat kan als u voldoet aan de volgende voorwaarden:

- U bent werknemer.
- U kunt door onwerkbaar weer minstens vijf uur per week of meer niet werken. Werkt u minder dan tien uur per week? Dan geldt dat u door onwerkbaar weer minimaal de helft van uw uren niet heeft kunnen werken.
- U bent beschikbaar om te werken.

Voordat uw werkgever een WW-uitkering voor u aanvraagt, moet hij eerst kijken of u ander werk binnen het bedrijf kunt doen. Als uw werkgever u ander werk aanbiedt, dan bent u verplicht dat te doen totdat het onwerkbaar weer voorbij is. U heeft dan geen WW-uitkering nodig.

Hoeveel uitkering kan ik krijgen en hoe lang?

U krijgt 75% van het loon dat u verdiende voordat het onwerkbaar weer begon. Alleen wanneer u twee maanden onafgebroken een WW-uitkering wegens onwerkbaar weer heeft ontvangen, daalt uw uitkering na die twee maanden naar 70%. In de meeste cao's is geregeld dat de werkgever de uitkering aanvult tot 100%. U houdt dan hetzelfde inkomen. Of dat voor u geldt kunt u zien in uw cao. De uitkering gaat in na de eventuele wachtdagen en stopt zodra u weer kunt werken.

Bij wie moet ik de WW-uitkering aanvragen?

Uw werkgever vraagt de uitkering voor u aan. Zodra het werk stil komt te liggen door onwerkbaar weer, moet hij dit melden bij UWV. Is in de cao geregeld dat uw werkgever het loon na een aantal dagen onwerkbaar weer niet meer hoeft te betalen? En kan er nog steeds niet gewerkt worden? Dan kan uw werkgever voor u een WW-uitkering wegens onwerkbaar weer aanvragen. Hij gebruikt hiervoor het formulier op uwv.nl. Als u deze WW-uitkering krijgt dan maken wij die over aan uw werkgever. U ontvangt de uitkering daarom via uw werkgever.

Werken aan perspectief

Werken is belangrijk, voor uzelf en voor de maatschappij. UWV helpt u om werk te vinden en te houden. Is werken niet mogelijk, dan zorgen wij voor tijdelijk inkomen. Dit doen wij op basis van de WW, WIA, WAO, Wajong, WAZ, WAZO en Ziektewet.