

# Mijn werkgever heeft te weinig werk

Een WW-uitkering vanwege werktijdverkorting

## Wilt u meer weten?

Deze brochure geeft algemene informatie. Wilt u na het lezen preciezer weten wat voor u in uw situatie geldt? Kijk dan op uwv.nl. Als u daarna nog vragen heeft, bel dan met UWV-kantoor Eindhoven, afdeling WW Weersomstandigheden en Werktijdverkorting via (040) 400 42 63.



# Inhoud

|  |   |
|--|---|
| Waarom deze brochure?                                      | 3 |
| Als uw werkgever werktijdverkorting voor u aanvraagt       | 4 |
| Hoe zit het met uw inkomen?                                | 5 |
| Wat verwachten wij van u en wat kunt u van ons verwachten? | 7 |
| Als werktijdverkorting wordt verlengd: op zoek naar werk   | 8 |



# Waarom deze brochure?

Het kan voorkomen dat het werk is stilgevallen bij het bedrijf waar u werkt. Het is niet een gewone rustige periode – die heeft ieder bedrijf wel eens. Het werk is stil komen te liggen door overmacht. U kunt bijvoorbeeld niet werken omdat het bedrijfspand is afgebrand. Of er is een andere ernstige gebeurtenis die direct gevolgen heeft voor uw werk. Als zo'n situatie te lang duurt, kan dat leiden tot faillissement en ontslag. Om te voorkomen dat het zover komt, kan uw werkgever een vergunning krijgen om u tijdelijk minder of niet te laten werken. In die periode kunt u mogelijk een WW-uitkering krijgen.

Wat dat allemaal voor u en uw werkgever betekent, leest u in deze brochure

## Als uw werkgever werktijdverkorting voor u aanvraagt

Als het werk door een onvoorziene gebeurtenis vermindert of stilligt, dan kan uw werkgever een vergunning voor werktijdverkorting aanvragen bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Met deze vergunning mag hij u minder uren laten werken dan in uw contract staat, bijvoorbeeld twintig uur in plaats van veertig uur per week. En als het nodig is zelfs nul uur per week.

### WW-uitkering aanvragen

Zodra uw werkgever de vergunning heeft, zal hij u in de meeste gevallen vragen een WW-uitkering aan te vragen. Op die manier kan hij de loonkosten beperken en heeft het bedrijf meer kans om te overleven.

In dat geval zorgt UWV ervoor dat uw werkgever een aanvraagformulier voor u ontvangt. Uw werkgever vult het aanvraagformulier voor u in. Controleer de gegevens voordat u uw handtekening zet.

De vergunning geldt voor maximaal zes weken. Als de situatie binnen deze zes weken verbetert, kunt u weer gewoon aan het werk. Als er na zes weken nog geen verbetering is, kan uw werkgever de vergunning laten verlengen.

## Hoe zit het met uw inkomen?

U kunt tijdelijk minder of helemaal niet werken. Maar u blijft in dienst van uw werkgever. Als u voldoet aan de voorwaarden voor een WW-uitkering, betaalt UWV de uitkering aan uw werkgever. Wat uw inkomsten betreft, merkt u daar in de meeste gevallen niets van: u ontvangt waarschijnlijk gewoon uw volledige loon. In uw cao of arbeidsovereenkomst kunt u nalezen hoe het voor u zit, of vraag het anders na bij uw werkgever.

### De duur van uw WW-uitkering

De uitkering duurt even lang als de periode van werktijdverkorting, maar stopt in ieder geval als uw recht op WW-uitkering eindigt. Hoelang u heeft gewerkt en hoe oud u bent, bepaalt de periode dat u een WW-uitkering kunt ontvangen.

Mogelijk duurt de periode van werktijdverkorting langer dan de periode waarover u recht heeft op een WW-uitkering. Uw werkgever moet uw loon dan mogelijk weer volledig doorbetalen. Dit hangt af van de afspraken in uw cao. Wij informeren u tijdig als uw WW-uitkering afloopt. U kunt dan contact opnemen met uw werkgever.





## Wat verwachten wij van u en wat kunt u van ons verwachten?

UWV betaalt uw WW-uitkering aan uw werkgever en hij betaalt u uw loon door. Maar in feite bent u degene die van ons een WW-uitkering krijgt. Daarom geldt er een aantal spelregels. Zo verwachten wij van u dat u wijzigingen in uw situatie aan uw werkgever doorgeeft. Uw werkgever geeft dit vervolgens weer aan ons door.

Daarnaast houdt u ons op de hoogte via het formulier dat uw werkgever van ons krijgt. Op het formulier vult u in wanneer u betaald of onbetaald werk heeft gedaan bij een andere werkgever. Met uw informatie berekenen wij de hoogte van uw uitkering.

Lees meer over uw rechten en plichten op [uwv.nl/werkloos](http://uwv.nl/werkloos).

# Als werktijdverkorting wordt verlengd: op zoek naar werk

Wanneer het tekort aan werk aanhoudt, kan er na zes weken een tweede vergunning voor werktijdverkorting worden afgegeven. Gaat het om een vergunning voor uw volledige werktijd en krijgt u tijdens de verlenging een WW-uitkering? Dan moet u vanaf het moment van verlenging op zoek naar een (tijdelijke) baan bij een andere werkgever. U bent zelf verantwoordelijk om weer snel aan werk te komen. UWV WERKbedrijf kan u wel ondersteunen bij het zoeken naar ander (tijdelijk) werk.

Het is belangrijk dat u zich op tijd als werkzoekende inschrijft bij het WERKbedrijf: uiterlijk op de tweede dag na de verlenging van de vergunning. Vraag bij uw werkgever na wanneer de verlenging precies begint.

U kunt zich gemakkelijk en snel inschrijven bij het WERKbedrijf op [werk.nl](http://werk.nl). Hiervoor heeft u een DigiD-inlogcode nodig. Meer informatie over het inschrijven als werkzoekende of het aanvragen van DigiD vindt u op [werk.nl](http://werk.nl).

## Als u ziek wordt

Wordt u tijdens de WW-uitkering ziek, dan wordt uw WW-uitkering in principe doorbetaald. Dit betekent dat u ook tijdens uw ziekte naar vermogen voldoende sollicitatieactiviteiten moet verrichten. Ondanks uw ziekte bent u niet vrijgesteld van deze verplichting. Daarnaast moet u zich ook houden aan de voorwaarden die gelden bij ziekte.